

ACCORDO SINDACALE – ATEL – associazione tempo libero

In data 24.02.2026 presso la sede aziendale di Rovato del Gruppo Cogeme, si sono incontrate le seguenti società:

Cogeme S.p.A, Cogeme Energia S.r.l., Gandovere Depurazione e Fondazione Cogeme, rappresentate dalla Responsabile Risorse Umane Daniela Zamboni delegata dal Presidente Giacomo Fogliata;
Acque Bresciane S.r.l., rappresentata dal Direttore Generale Paolo Saurgnani e dal Responsabile Risorse Umane Giovanni Gardini;

e per parte sindacale:

le RSU aziendali di Acque Bresciane e di Cogeme Energie S.r.l.
per Cogeme S.p.A. FICLTEM CGIL e FP CGIL Brescia
e FILCTEM CGIL Gandovere Depurazione e Fondazione Cogeme

PREMESSA

ATEL – associazione per il tempo libero Aps (d'ora in poi ATEL), è un'associazione culturale e ricreativa che si propone di promuovere e favorire aggregazione degli associati (dipendenti delle società contributrici, con iniziative estese ai loro familiari conviventi, comunque secondo previsioni di Statuto): l'associazione promuove la valorizzazione del tempo libero e della solidarietà sociale, costituendo luogo d'incontro dei lavoratori e gestendo principalmente attività di carattere ricreativo, culturale, sociale, sportivo, artistico, turistico. Attiva già dal 1983 nelle società del gruppo Cogeme, ATEL riceve dalle società suindicate contributi per sostenere le proprie attività, nei termini attualmente definiti, in modo omogeneo, dai seguenti accordi sindacali:

- Accordo Cogeme Spa del 27.2.1998 e successivo accordo integrativo del 26.2.2003
- Per Acque Bresciane, accordo sindacale di AOB Due S.rl. del 11.2.2015 e quello successivo di Acque Bresciane del 29.3.2019 (estensione dei benefici per area est). I benefici per ATEL sono estesi comunque in via generale a tutti i dipendenti di Acque Bresciane di ogni sede, da ultimo anche ai dipendenti di sede Valtrompia per effetto in tal caso della previsione dell'accordo sindacale del 27.11.2025 in sede di esame congiunto relativo al trasferimento del ramo idrico Valtrompia di ASVT.

Facendo seguito a quanto emerso e condiviso in logica di applicazione omogenea nelle società del Gruppo Cogeme, nell'incontro del 21.1.2026, tra il Presidente ATEL Serina, Gardini e Zamboni per le funzioni risorse umane di Acque Bresciane e Cogeme. Le parti hanno oggi esaminato le seguenti richieste:

- la richiesta di integrare la quota di contribuzione sinora spettante ad ATEL, in particolare tenuto conto del fatto che dal 2026 ogni dipendente, in quanto socio, sarà dotato dei vantaggi della tessera assicurata FITEL, Associazione che promuove e tutela i CRAL aziendali: maggiori coperture assicurative per tutte le iniziative e nuovi eventi;
- la richiesta di poter disporre di alcune ore di permesso aggiuntive per favorire lo svolgimento dell'attività organizzativa di ATEL.

TANTO PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

Per sostenere lo svolgimento delle attività ricreative e culturali dell'associazione tempo libero ATEL, le società suindicate forniranno a detta Associazione, e con effetti decorrenti dal 1° GENNAIO 2026, un contributo annuo di € 120,00 (rispetto ai 108,46 € vigenti) per ogni dipendente di ogni sede, in forza a tempo indeterminato al 31 dicembre dell'anno precedente all'erogazione.



Il contributo suddetto verrà sempre erogato in due rate uguali pari al 50% nei seguenti mesi: febbraio e luglio. Con la rata di luglio verrà calcolata una quota aggiuntiva per i rapporti di lavoro dipendente a tempo determinato con la Società in essere durante l'anno in corso. Più in particolare la quota verrà calcolata partendo dalla quota base per ogni dipendente (€ 120,00) e riproporzionandola in funzione dei mesi di contratto a termine sino a luglio e dei mesi successivi previsti nel contratto attivo per il corso dell'anno.

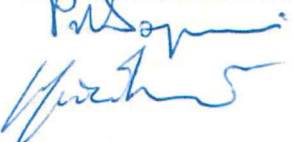
In caso di inizio contratto dopo il 15 del mese o fine contratto prima del 15, quel mese non rileva nel calcolo. Le regole suindicate per il personale a tempo determinato si intendono estese anche al personale in somministrazione purché sia in forza nel corso dell'anno con un contratto di almeno 6 mesi, arco temporale ritenuto necessario ai fini dell'accesso ad un congruo numero di iniziative.

Per agevolare lo svolgimento di attività organizzative di ATEL e la gestione di riunioni, sono introdotte dal prossimo mandato del Direttivo ATEL operante dal 2026 n. 10 ore annue di permesso ATEL per il Presidente, per il Segretario e per il Tesoriere e n. 6 ore annue per gli altri membri del Direttivo, sempre con taglio massimo di 1 ora al giorno e da collocarsi a fine giornata nel pomeriggio.

Il Presente accordo supera e sostituisce tutti i citati accordi in premessa.

Letto, confermato e sottoscritto

ACQUE BRESCIANE S.R.L.



COGEME ENERGIA S.R.L.



COGEME S.P.A.



GANDOVERE DEPURAZIONE S.R.L.



FONDAZIONE COGEME



RSU ACQUE BRESCIANE



RSU COGEME ENERGIA S.R.L.



FILCTEM CGIL FP CGIL

