

VERBALE DI ACCORDO

In data 29/5/2023 si sono incontrate presso la sede di Rovato di Cogeme Nuove Energie:

- la Società COGEME NUOVE ENERGIE SRL (di seguito, anche solo "COGEME NUOVE ENERGIE" oppure "la Società"), rappresentata dal Presidente Sig. Giacomo Fogliata con l'assistenza del Direttore Generale Ing. Paolo Paoletti e della Responsabile Amministrazione e Gestione del Personale Sig.ra Daniela Zamboni,
 - le Rappresentanze Sindacale Unitarie, con l'assistenza di FILCTEM CGIL Brescia nella persona della Segretaria Sig.ra Patrizia Moneghini
- e hanno stipulato il seguente verbale d'accordo

PREMESSO CHE:

- Tra le parti è stato siglato in data 18.10.2022 un accordo triennale per premio di risultato che si intende qui integralmente richiamato e applicabile.
- Durante la presentazione dei risultati dell'anno 2022, le parti hanno esaminato ancora la straordinaria situazione legata all'emergenza covid-19 che ha continuato ad impattare sulla provincia di Brescia anche nella prima parte del 2022 soffermandosi sui riflessi che tale situazione ha avuto su alcune tipologie di assenze dei colleghi. In particolare è stato poi ricordato il contenuto degli accordi del 21.5.2021 e del 9.5.2022 che avevano l'obiettivo di mitigare gli effetti delle assenze legate al covid-19 sugli importi individuali spettanti a titolo di premio di risultato anni 2020 e 2021.
- Tanto premesso, le parti, dopo ampia discussione, condividono di estendere le previsioni dell'accordo del 9.5.2022 anche in occasione del calcolo delle assenze 2022 sul premio di risultato da erogare nel 2023. Pertanto,

CONCORDANO QUANTO SEGUE

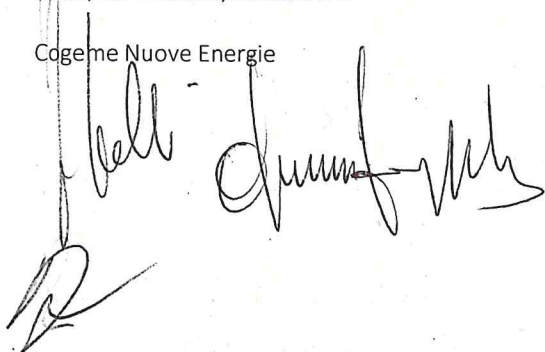
tenuto conto di quanto già previsto nell'accordo vigente per le modalità di erogazione, con la possibilità di confronto con RSU in ordine alle assenze individuali per i casi di malattie invalidanti con assenza prolungata, in via eccezionale e limitata ancora all'anno 2022 con riguardo alle assenze involontarie legate all'emergenza Covid-19, Le parti stabiliscono che il calcolo individuale del premio 2022 spettante, tranne per quello che riguarda il premio aggiuntivo di assidua presenza, verranno considerate utili per la maturazione del premio individuale anche le seguenti causali di assenza, secondo le attuali risultanze dei certificati di malattia già in possesso dalla funzione Risorse Umane e delle informazioni già in possesso di RSPP:

- a) i giorni di assenza per malattia di risorse fragili ex art 26 c.2 DL 18/2020 e normative successive registrati nel corso di tutto il 2022
- b) i giorni di assenza per malattia debitamente certificati ricadenti nel periodo 1 gennaio-31 dicembre 2022, relativi a malattie che risultano legate a infezione da Covid-19
- c) i giorni relativi a periodi di quarantena legati a Covid-19 ricadenti nel periodo 1 gennaio-31 dicembre 2022, attestati da regolare certificato di malattia

Per tutto quanto sopra non indicato si richiamano le disposizioni indicate nell'accordo di premio di risultato triennale vigente.

Letto, confermato, sottoscritto

Cogeme Nuove Energie



RSU

