



Cogeme Energia S.r.l., società del gruppo Cogeme, nasce per fornire energia elettrica e gas, fotovoltaico, e-mobility, geotermia e si occupa anche di teleriscaldamento ed efficienza energetica, lavorando da sempre al fianco di privati, professionisti, PMI, Industrie e pubbliche amministrazioni. La società, attraverso il suo reparto di ingegneria, progetta, realizza e gestisce impianti energetici utility scale a fonte rinnovabile e tradizionale. Nell'ambito del consolidamento dell'organico funzionale allo svolgimento delle sue attività, ricerca n. 1 Addetto/a Flotte.

La risorsa, in riporto al Coordinatore Risorse Umane, ricopre un ruolo centrale nella gestione della flotta aziendale, con l'obiettivo di garantire efficienza, conformità normativa e ottimizzazione dei costi. Collabora in modo trasversale con le funzioni Risorse Umane, Acquisti, Logistica e Sicurezza sul Lavoro. Le principali responsabilità includono la gestione e il monitoraggio della flotta aziendale, composta da autovetture, veicoli di proprietà e a noleggio a lungo termine, coordinando le attività di assegnazione, manutenzione, rientro e sostituzione dei mezzi. Si occupa inoltre della gestione delle pratiche relative a sinistri e rottamazioni, mantenendo costanti rapporti con fornitori di leasing, noleggio, compagnie assicurative e officine.

Tra le attività chiave vi sono il monitoraggio e controllo dei costi legati alla flotta, la verifica della documentazione obbligatoria (libretti di circolazione, assicurazioni, bollo, revisioni, multe), nonché la redazione di report periodici sulle scadenze. Infine, la risorsa ha il compito di assicurare il rispetto delle normative vigenti in materia di sicurezza stradale e mobilità aziendale.

Requisiti indispensabili richiesti per la posizione oggetto della selezione:

- ✓ Possesso di Licenza Media o titolo di Istruzione Secondaria superiore;
- ✓ Esperienza pregressa di almeno un anno nello svolgimento delle attività di gestione e manutenzione della flotta maturata presso aziende strutturate con parco flotte di piccole/medie dimensioni;
- ✓ Buona conoscenza nell'utilizzo dei principali strumenti informatici e del pacchetto Office;
- ✓ Conoscenza dei processi e delle procedure o azioni più significative per la gestione delle flotte aziendali;
- ✓ Determinazione al raggiungimento degli obiettivi, capacità di problem solving e predisposizione ai rapporti interpersonali, maturate in esperienze consolidate, lavorative e non;
- ✓ Residenza o domicilio in zone da cui raggiungere agevolmente la sede di Rovato (BS) – Patente B, automunito;
- ✓ Disponibilità immediata o nel breve periodo.

In fase di selezione saranno ritenuti requisiti preferenziali:

- ✓ Esperienza, anche breve, nella gestione di flotte elettriche o ibride;
- ✓ Esperienza, anche breve, nella gestione di sinistri e di pratiche di rottamazione;
- ✓ Conoscenza dei contratti di leasing e noleggio a lungo termine;

- ✓ Buona conoscenza del Codice della Strada;
- ✓ Familiarità con l'utilizzo di portali quali DKW Mobility, Telepass Business, Willis Towers Watson WTW e Volkswagen Leasing;
- ✓ Precisione, ottime capacità organizzative e gestione delle priorità.

Orario di lavoro e sede: part time massimo 30 ore settimanali, presso la sede di Rovato (BS).

Tipologia di contratto: inserimento con contratto di impiegato a tempo indeterminato con applicazione del C.C.N.L. Gas Acqua.

Saranno prese in esame le candidature ricevute via mail all'indirizzo "selezione@cogeme.net" con oggetto "Addetto/a Flotte" entro e non oltre la giornata del **3 giugno 2025** e quelle già presenti nel data base aziendale ricevute negli ultimi 12 mesi.

La ricerca è rivolta ad entrambi i sessi.

In esito alla fase di preselezione, i candidati prescelti, in linea con i requisiti indispensabili, e tenuto conto dei requisiti preferenziali richiesti, parteciperanno ad un colloquio orale. Ad ogni candidato/a ritenuto idoneo Cogeme Energia trasmetterà via mail la convocazione per le successive fasi di selezione.

La graduatoria di selezione rimarrà comunque efficace per un periodo di 18 mesi, per l'eventuale sostituzione di personale nel ruolo ricercato e/o copertura di ulteriori posti relativi allo stesso profilo professionale che dovessero rendersi vacanti e disponibili, per le sedi aziendali, successivamente all'approvazione della graduatoria medesima.

Rovato, 19 maggio 2025.