



Cogeme Energia S.r.l., società del gruppo Cogeme, nasce per fornire energia elettrica e gas, fotovoltaico, e-mobility, geotermia e si occupa anche di teleriscaldamento ed efficienza energetica, lavorando da sempre al fianco di privati, professionisti, PMI, Industrie e pubbliche amministrazioni. La società, attraverso il suo reparto di ingegneria, progetta, realizza e gestisce impianti energetici utility scale a fonte rinnovabile e tradizionale. Nell'ambito del potenziamento dell'organico funzionale allo svolgimento delle sue attività, ricerca: N. 1 Manutentore Gestione Impianti termici/fotovoltaici

Il manutentore gestione impianti, in linea con le direttive aziendali avrà il compito di garantire la corretta esecuzione delle attività di manutenzione programmate e/o preventive previste dai piani di manutenzione degli impianti in gestione. (impianti di riscaldamento, condizionamento e trattamento dell'aria e relativi impianti idraulici e impianti fotovoltaici) operando in autonomia o in *team*.

La risorsa dovrà gestire in tutte le sue fasi il processo dedicato agli ordini di lavoro utilizzando il gestionale aziendale (presa in carico, compilazione, diagnosi e chiusura).

Tra le principali responsabilità affidate vi sono: esecuzione delle analisi di combustione, pulizia caldaie, pulizia bruciatori, esecuzione delle prove di tenuta su tubazione gas, pulizia filtri uta/ventilconvettori, lavaggio scambiatori, prove di verifica fgas, prove di efficienza su gruppi frigo e pdc, compilazione di tutta la documentazione obbligatoria (fgas, tipo1, tipo 2); monitoraggio impianti su PLC; esecuzione piccole manutenzioni ordinarie e piccole straordinarie (idrauliche ed elettriche); esecuzione della manutenzione ordinaria su impianti FVT, esecuzioni di verifiche su impianti, esecuzione di piccole manutenzioni straordinarie su impianto FVT, monitoraggio dell'impianto di generazione, compilazione reportistica mensile sugli impianti.

La figura dovrà operare in reperibilità.

Requisiti indispensabili richiesti sono:

- ✓ Diploma di scuola superiore di I grado;
- ✓ Esperienza consolidata, almeno cinque anni, come addetto manutenzione ordinaria e straordinaria oltre che di impianti di riscaldamento e condizionamento, di centraline di gestione, di impianti idrici, e di impianti per la produzione di acqua calda sanitaria; **in alternativa**, esperienza consolidata, di almeno 3 anni, come addetto manutenzione ordinaria e straordinaria su impianti FVT;
- ✓ Possesso delle seguenti abilitazioni: Patentino conduttore generatori di acqua calda di 2° grado o Patentino frigorista F-Gas o Attestazione elettrica PES/PAV;
- ✓ Determinazione al raggiungimento di obiettivi, precisione e buone capacità di *problem solving* maturate in esperienze consolidate lavorative e non;
- ✓ Disponibilità ad operare in reperibilità;
- ✓ Patente B, automunito/a e residenza o domicilio in zone da cui raggiungere agevolmente la sede di Rovato (BS) o disponibilità al trasferimento.

In fase di selezione saranno ritenuti requisiti preferenziali:

- ✓ Diploma di scuola superiore di II grado indirizzo tecnico;
- ✓ Esperienza di lavoro presso un centro assistenza caldaie e/o un'azienda che abbia operato nei due settori;
- ✓ Esperienza di lavoro presso azienda operante nel settore elettrico/fotovoltaico;
- ✓ PLC (Siemens, Coster, Computherm);
- ✓ Conoscenza dei portali (Curit, Fgas, Arera, Edistribuzione);
- ✓ Proattività, motivazione al ruolo, autonomia maturate in esperienze consolidate lavorative e non;
- ✓ Disponibilità immediata o nel breve periodo.

Orario di lavoro e sede: *full time* 5 giorni (da lunedì a venerdì), presso la sede di Rovato (BS). Previa idonea formazione, la risorsa sarà inserita nelle liste del personale reperibile per la gestione delle emergenze.

Ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 96 del 7.5.2026 e in coerenza con i principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità, pari opportunità e non discriminazione, si informano i candidati che la posizione oggetto del presente avviso è regolata dal seguente trattamento di riferimento:

- **Tipologia di contratto:** inserimento con contratto di operaio a tempo indeterminato con applicazione del C.C.N.L. Gas Acqua, CNEL K321.
- **Inquadramento previsto:** livello 4°
- **Qualifica:** Operaio
- **Fascia retributiva prevista:** da € 32.000€ a € 35.000 lordi per 14 mensilità

I criteri di determinazione della retribuzione sono stabiliti in allineamento all'inquadramento contrattuale, profilo professionale, responsabilità affidate, competenze richieste, esperienza coerente con la posizione, eventuali criteri aziendali applicabili e accordi collettivi/aziendali vigenti

- **Eventuali componenti complementari o variabili previste per la posizione:** premio di risultato convertibile in welfare, ticket restaurant 12€

L'assunzione sarà subordinata al possesso di tutte le condizioni di idoneità fisica richieste dalla mansione.

La procedura di selezione è condotta secondo criteri neutri sotto il profilo del genere. Gli avvisi, i profili professionali e i titoli richiesti sono formulati in modo non discriminatorio, anche mediante l'utilizzo di denominazioni professionali inclusive o comunque riferibili a persone di ogni genere.

Per ampliare il numero di candidature in linea effettivamente con i requisiti richiesti, per la propria successiva valutazione, Cogeme Energia si avvarrà per la fase di preselezione della società di selezione JEFFERSON WELLS a cui, nel rispetto degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, dovranno essere inviate direttamente tutte le candidature, accedendo al seguente link:

<https://www.jeffersonwells.it/it/jobb/1009940/manutentore-gestione-impianti-termici-e-fotovoltaici>

Saranno prese in esame le candidature ricevute entro e non oltre la giornata del **25 giugno 2026**.

In esito alla fase di preselezione, i candidati prescelti, in linea con i requisiti indispensabili, e tenuto conto dei requisiti preferenziali richiesti, parteciperanno ad un colloquio orale. Ad ogni candidato/a ritenuto idoneo Cogeme Energia trasmetterà via mail la convocazione per le successive fasi di selezione.

La graduatoria di selezione rimarrà comunque efficace per un periodo di 18 mesi, per l'eventuale sostituzione di personale nel ruolo ricercato e/o copertura di ulteriori posti relativi allo stesso profilo professionale che dovessero rendersi vacanti e disponibili, per le sedi aziendali, successivamente all'approvazione della graduatoria medesima.

Le informazioni sopra indicate sono fornite al fine di garantire una trattativa informata, trasparente e non discriminatoria sulla retribuzione, nel rispetto del principio di parità retributiva tra lavoratrici e lavoratori per lo stesso lavoro.

Cogeme Energia Srl non richiederà, né direttamente né indirettamente, informazioni relative alle retribuzioni percepite dai/dalle candidati/e negli attuali o precedenti rapporti di lavoro. Analogo divieto si applica ai soggetti eventualmente incaricati dalla Società di supportare la fase di selezione o assunzione.

Rovato, 12 giugno 2026