

VERBALE DI ACCORDO

In data 21/5/2021 si sono incontrate con modalità di collegamento da remoto:

- la Società COGEME NUOVE ENERGIE S.r.l. (di seguito, anche solo "COGEME NUOVE ENERGIE" oppure "la Società"), rappresentata dal Direttore Generale Manuel Piatti con l'assistenza della funzione risorse umane di gruppo,
- le oo.ss Filctem Cgil Bresciane, rappresentata da Patrizia Moneghini, e Femca Cisl Brescia, rappresentata da Gennaro De Troia, alla presenza delle Rappresentanze Sindacali Unitarie e hanno stipulato il seguente verbale di accordo.

PREMESSO CHE:

Tra le parti è stato siglato in data 27.9.2019 un accordo triennale per premio di risultato che si intende qui integralmente richiamato e applicabile.

Durante la presentazione dei risultati dell'anno 2020, le parti hanno avviato discussione in ordine alla straordinaria situazione legata all'emergenza covid-19 che ha colpito duramente la provincia di Brescia nel corso del 2020 e in particolari ai riflessi che tale situazione ha avuto su alcune tipologie di assenze dei colleghi. Tanto premesso, le parti, dopo ampia discussione,

CONCORDANO QUANTO SEGUE.

Tenuto conto di quanto già previsto nell'accordo per le modalità di erogazione, con la possibilità di confronto con RSU in ordine alle assenze individuali per i casi di malattie invalidanti con assenza prolungata, in via eccezionale e limitata all'anno 2020 e con riguardo alle assenze involontarie legate all'emergenza Covid-19, Le parti stabiliscono quanto segue.

Per il calcolo individuale del premio 2020 spettante, tranne per quello che riguarda il premio aggiuntivo di assidua presenza, verranno considerate utili per la maturazione del premio individuale anche le seguenti causali di assenza, secondo le attuali risultanze dei certificati di malattia già in possesso dalla funzione Risorse Umane e delle informazioni già in possesso di RSPP:

- a) i giorni di assenza per malattia di risorse fragili ex art 26 c.2 DL 18/2020 e normative successive registrati nel corso di tutto il 2020
- b) tutti i giorni di assenza per malattia debitamente certificati ricadenti nel periodo 1 marzo-30 aprile 2020, relativi a malattia con durata consecutiva di almeno 7 giorni di calendario
- c) i giorni di assenza per malattia debitamente certificati ricadenti nel periodo 1 maggio-31 dicembre 2020, relativi a malattie di durata consecutiva di almeno 14 giorni di calendario, che risultano legati a infezione da Covid-19
- d) i giorni di malattia relativi a periodi di quarantena legati a Covid-19 ricadenti nel periodo 1 maggio-31 dicembre 2020, attestati da regolare certificato di malattia di durata consecutiva di almeno 14 giorni di calendario
- e) i giorni di sospensione dal lavoro conseguenti al ricorso al fondo FIS nel corso del 2020

Per tutto quanto sopra non indicato si richiamano le disposizioni indicate nell'accordo di premio di risultato triennale del 27.9.2019.

Rovato, 21/5/2021

Letto, confermato, sottoscritto

COGEME NUOVE ENERGIE S.R.L.

Filctem Cgil Brescia

Femca Cisl Brescia

RSU

