

ACCORDO SINDACALE - REPERIBILITA' COGEME STL E COGEME SPA

In data 25 Febbraio 2015

Si sono incontrate

Cogeme Stl, rappresentata dal Responsabile operativo Andrea Garonzi
Cogeme SpA, rappresentata dal direttore Paolo Saurgnani

e

Rsu di Cogeme Stl, assistite da Ugo Cherubini- Filctem Cgil Brescia

Premesso che

Cogeme Spa è società controllante di Cogeme Stl.

Le Società suindicate, hanno disdettato, con propria comunicazione del 27 Ottobre 2014 e a far data dall'01 Gennaio 2015, l'accordo sindacale sulla gestione del servizio di reperibilità del 26 Giugno 2007 stipulato da Cogeme SpA, e applicato in Cogeme Stl in virtù delle previsioni pattuite nelle operazioni di trasferimento di ramo d'azienda, come integrato dal successivo accordo dell'11 Febbraio 2009 stipulato da Linea Distribuzione, Cogeme Spa e Aob Due S.r.l in relazione alle figure reperibili.

In data 23 e 24 Dicembre 2014 le Società hanno quindi comunicato a Rsu e OO.SS. suindicate la sospensione, fino al 31 Gennaio 2015, dell'operatività della disdetta dal citato accordo sindacale, in funzione dell'attivazione condivisa di un percorso negoziale sulla regolamentazione della reperibilità in azienda, ai sensi dell'art. 3 del CCNL Unico Gas Acqua, tenuto conto peraltro di quanto analogamente definito in AOB Due Srl.

Le parti si sono incontrate quindi, concordemente, in data odierna.

A fronte della ricevuta disdetta, Parti sindacali hanno espresso la propria richiesta di mantenere inalterate, e per un periodo di tempo indeterminato, le pattuizioni previste dall'accordo 26 Giugno 2007, come integrato dall'accordo dell'11 Febbraio 2009.

Le Parti hanno poi condiviso che il suddetto accordo trae origine da una situazione organizzativa di gestione delle attività riferite al ciclo idrico ed anche alla gestione del calore, che nel tempo, non si è semplificata ma è divenuta via via sempre più complessa.

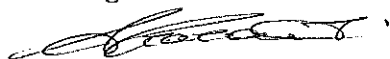
Le Società hanno rivalutato con attenzione la materia in esame. Più specificamente ritengono che, a fronte di un scenario societario per Cogeme Stl nel 2015 ancora incerto in relazione a possibili percorsi di integrazione o esiti di gare, in un quadro normativo in costante evoluzione, sia opportuno che il tema della regolamentazione della reperibilità aziendale venga riesaminato in una fase successiva: in questo scenario, richiamando comunque l'applicazione delle previsioni del CCNL 14 gennaio 2014 in materia di reperibilità, si dichiarano disponibili a conservare la validità dell'accordo siglato di cui sopra comunque per un tempo limitato e ai dipendenti già in forza.

Dopo ampia discussione, le parti hanno quindi concordato quanto segue:

- 1) le pattuizioni previste dall'accordo 26 Giugno 2007, come integrato dall'accordo dell'11 Febbraio 2009, sono considerate vigenti fino alla data del 31 Dicembre 2015 e verranno applicate ai dipendenti/lavoratori in somministrazione della società Cogeme Stl e di Cogeme SpA che siano già in forza alla data del 25 febbraio 2015
- 2) In relazione ad essi, le quote d'indennità di reperibilità verranno inserite nel Lul, con l'esposizione della quota spettante secondo il CCNL gas-acqua del 14 Gennaio 2014 e di ulteriori quote utili al raggiungimento degli importi previsti dall'accordo 26 Giugno 2007. Dette quote andranno in ogni caso ad assorbire l'inferiore quota di 3 euro prevista dal CCNL gas-acqua 14 gennaio 2014 per il personale reperibile che, per effetto del modello organizzativo del servizio adottato, di norma opera da remoto.
- 3) In busta paga verranno pertanto inserite, oltre ai compensi per reperibilità ex ccnl 14/1/2014, feriale e festiva, le seguenti voci, variabili nel mese in base al numero di giorni di reperibilità:

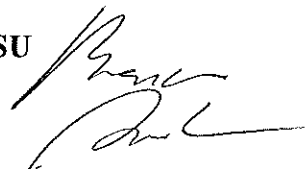
quota rep. accordo 25/2/2015 (a e b, feriale e festiva)
quota rep. stagionalità accordo 25/2/2015
- 4) Le parti assumono l'impegno di avviare la rinegoziazione dell'accordo in materia di reperibilità, ai sensi dell'art. 3 del CCNL Unico Gas Acqua, con almeno due mesi di anticipo rispetto alla scadenza.

Cogeme Stl

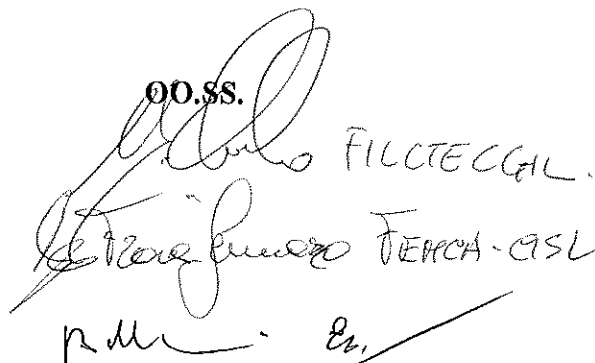


Cogeme SpA

RSU



OO.SS.



FILCTECGIL.
FERPCA-CISL
p.m. - Es.