
Politica aziendale per la Parità di Genere e Sostenibilità

PREMESSE

COGEME NUOVE ENERGIE SRL crede in una cultura fondata sulla sostenibilità (ambientale e sociale), sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità sotto ogni possibile profilo: di origine, sociale, religiosa, di idee politiche, di genere, età, di abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

L'impegno di COGEME NUOVE ENERGIE SRL nel coltivare il valore delle persone si declina in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di promuovere una cultura inclusiva per valorizzare l'accesso e la crescita nel percorso professionale garantendo uguali possibilità e promuovendo azioni concrete.

La presente politica individua e definisce finalità, strategie e buone pratiche adottate per incentivare un ambiente di lavoro collaborativo, solidale e aperto ai contributi di tutte e tutti indipendentemente da qualsiasi forma di diversità.

1. PRINCIPI GENERALI E LINEE GUIDA DI BEST PRACTICE

La diversità è un valore che deve essere fatto proprio, tutelato e incoraggiato dalle organizzazioni, con azioni concrete e trasversali a tutti i processi organizzativi e gestionali attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle persone che vi lavorano. La c.d. "contaminazione" che proviene dall'incontro delle diversità arricchisce e stimola idee creative, e costituisce un valore fondamentale che consente di comprendere e anticipare i bisogni della propria organizzazione e dei clienti.

2. A CHI SI APPLICA LA POLITICA

La presente politica si applica a tutti i/le dipendenti, soci/e, fornitori, collaboratori e collaboratrici, personale di staff impegnati/e nelle diverse mansioni, sedi, commesse aziendali di COGEME NUOVE ENERGIE SRL.

3. COSA PREVEDE LA POLITICA

La politica prevede l'adozione e l'implementazione di misure e processi interni atti a garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso che consenta (a) lo sviluppo di relazioni professionali improntate, su tutti i livelli dell'organizzazione, a trasparenza, rispetto e fiducia reciproca; (b) la prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione e un'adeguata valorizzazione di tutte le risorse; e (c) la crescita professionale e lo sviluppo generazionale dell'azienda sulla base dei principi di pari opportunità.

Parità di genere e Sostenibilità

COGEME NUOVE ENERGIE SRL dà valore alla pari rappresentanza tra i generi e al superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio – anche inconsapevole – fondato su questioni di genere.

Le politiche interne della società mirano a prevenire ogni possibile forma di discriminazione e istituzionalizzano l'adozione di comportamenti, approcci e considerazioni rigorosamente improntati all'etica del rispetto tra i generi.

Inoltre, prevedono che l'azienda risulti sostenibile economicamente, nella governance e dal punto di vista dell'impatto ambientale.

È stato adottato un manifesto della sostenibilità che prevede la riduzione dell'impatto ambientale, la verifica dei fornitori in relazione al rispetto dei diritti umani in tutte le fasi delle lavorazioni nonché il diritto dei lavoratori alla equa remunerazione.

A tale fine, COGEME NUOVE ENERGIE SRL ha adottato le seguenti misure e politiche interne:

I) **Linguaggio** - Utilizzo, a tutti i livelli, sia all'interno che nella comunicazione all'esterno, di un linguaggio rispettoso e inclusivo, che tenga conto della percezione soggettiva di ciascuno e delle possibili variabili della sfera identitaria e personale di ciascun soggetto prevenendo l'impiego di espressioni inappropriate e potenzialmente discriminatorie.

II) **Formazione** - Programmazione di percorsi di formazione, a tutti i livelli, improntati a principi di inclusione e parità promuovendo la partecipazione equa ad entrambi i sessi al fine di incidere attivamente sulla cultura dell'organizzazione;

III) **Work-life balance** - Adozione di iniziative volte a favorire le pari opportunità, la conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro.

▪ COGEME NUOVE ENERGIE SRL ha previsto una politica di mobilità interna con riconoscimento delle eventuali differenze retributive, coerente con i principi di un'organizzazione inclusiva e rispettosa della parità di genere.

IV) Monitoraggio - Verifica della percezione che le componenti e i componenti di COGEME NUOVE ENERGIE SRL (sia dipendenti che collaboratori/collaboratrici) hanno delle pari opportunità, del livello di inclusione e integrazione all'interno della società e del rispetto della sostenibilità, attraverso survey interne, sia tramite questionari, che tramite modulo di segnalazioni e reclami.

▪ COGEME NUOVE ENERGIE SRL ha adottato inoltre un sistema e una procedura interna finalizzati a raccogliere, in forma anonima e no, tutte le segnalazioni di casi discriminazione/non inclusività e di mancata sostenibilità verificatesi sul luogo di lavoro. Il sistema adottato consiste nell'invio in forma anonima e no di un modulo di segnalazione reclami, con la seguente modalità e procedura:

1. La segnalazione avrà come destinatari i membri del Comitato Unificato (CPO e ESG), inviata all'indirizzo mail comitato@cogeme.net che tutti i membri leggono e, solo in caso la segnalazione riguardasse un membro del comitato, un'ulteriore soggetto terzo, sempre interno a Cogeme Nuove Energie, ma estraneo al Comitato, inviata all'indirizzo mail valentina.fogliata@cogeme.net.
2. Presa in carico e valutazione dei presupposti della segnalazione da parte dei membri del comitato unificato;
3. In caso la segnalazione fosse anonima, il modulo verrà inserito in un'apposita cassetta di raccolta posta all'interno dell'azienda e segnalata a tutti i dipendenti;
4. Indagine interna condotta in forma riservata al fine di accertare eventuali violazioni;
5. Identificazione della possibile soluzione e/o azione correttiva e migliorativa da intraprendere;
6. Ove necessario e dopo aver appurato le circostanze del caso, riporto ai vertici del problema e della possibile soluzione/azione;
7. Attuazione della soluzione/azione condivisa.

V) Cultura - Individuazione degli ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscono la piena inclusione lavorativa e adozione delle misure per la rimozione degli stessi quali, tra le altre, la presenza di processi che favoriscono la mobilità interna al fine di meglio valorizzare una risorsa, favorire la job retention e prevenire eventuali casi di mobbing.

VI) Politiche retributive - Attuazione di politiche retributive e di crescita basate su equità e performance orientate a garantire la gender equality al fine di aumentare pari opportunità di carriera;

VII) Gestione carriera - Il processo di avanzamento di carriera legato alla copertura di nuovi ruoli organizzativi avviene in base all'esperienza acquisita e ai risultati ottenuti. Anche nella crescita professionale viene perseguito l'equilibrio tra i generi, garantendo pari accesso a ruoli di responsabilità, anche con l'obiettivo di colmare gap di rappresentazione di genere eventualmente esistenti nelle unità organizzative fra le risorse a maggiore seniority, a parità di competenze, qualifiche e capacità.

VIII) Rappresentanza interna - Implementazione di processi interni volti a garantire un'equa distribuzione e una pari rappresentanza dei generi all'interno degli organi di controllo della Società.

IX) Comitato Pari Opportunità - COGEME NUOVE ENERGIE SRL ha costituito un Comitato di Pari Opportunità ed ESG per sostenere i principi di parità e non discriminazione di genere e per monitorare, implementare, sensibilizzare e mettere in essere opere di divulgazione finalizzate a creare una cultura del rispetto della parità e della non discriminazione di genere e contrastare i pregiudizi inconsci legati al tema dell'identità di genere e dell'orientamento sessuale.

L'obiettivo è quello di sostenere e promuovere l'innovazione, accelerare la crescita, comunicando in modo trasparente diversità e prospettive plurime connesse a tale modello e diffondere e mantenere la sostenibilità nell'ambiente di lavoro e circostante.

Cogeme Nuove Energie, infatti, si concentra su una migliore efficienza energetica e un maggiore uso di energia rinnovabile, attraverso nuove economie e opportunità di lavoro è fondamentale per creare comunità più sostenibili e attente alle questioni ambientali.

Cogeme Nuove Energie mette in campo tutti i suoi punti di forza, la sua capacità organizzativa, gestionale, progettuale e diagnostica, per aiutare i propri clienti nel miglioramento dell'efficienza energetica dei sistemi gestiti.

Cogeme Nuove Energie garantisce la Sostenibilità del suo operato attraverso un modello di business orientato all'innovazione e al conseguimento di obiettivi sul lungo periodo. Fra i temi rilevanti su cui lavora non c'è solo il miglioramento dell'efficienza energetica e la promozione di energia rinnovabile, ma anche la tutela dell'ambiente, l'innovazione tecnologica, la digitalizzazione, i diritti umani, la salvaguardia della salute e della sicurezza, la formazione delle persone e i progetti di sviluppo locale. L'integrazione degli obiettivi di sostenibilità con quelli operativi ed economico-finanziari permette all'azienda di costruire un successo condiviso e integrato tra le varie aree di business.

Rev.03 del 24.09.2024

Il Presidente



Il Direttore Generale



