



RELAZIONE SULLA GESTIONE 2020

COGEME NUOVE ENERGIE S.R.L.

Sede in ROVATO - VIA XXV APRILE , 18

Codice Fiscale 03372830988

Numero Rea BRESCIA528733

P.I. 03372830988

Capitale Sociale Euro 100.000,00 i.v.

Forma Giuridica SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA

Società con Socio Unico

Società sottoposta ad attività di direzione e coordinamento di Cogeme S.p.A.

BILANCIO AL 31 DICEMBRE 2020

RELAZIONE SULLA GESTIONE

CARICHE SOCIALI

Amministratore Unico Dario Lazzaroni

Collegio Sindacale:

Presidente Elisabetta Bombana

Sindaci effettivi Massimiliano Marcaletti
Graziella Venturi

Sindaci supplenti Orietta Truffelli
Silvano Mombelli

Società di Revisione Ria Grant Thornton S.p.A

Signori Soci,

La società, costituita, nel 2011 inizialmente costituita per la gestione di impianti fotovoltaici e da fonti rinnovabili ha integrato, in seguito, il suo portafoglio di attività, anche mediante l'operazione di fusione per incorporazione di Cogeme Servizi Territoriali Locali (Cogeme STL) s.r.l. nel 2018, che operava nella gestione di impianti di riscaldamento e raffrescamento degli edifici pubblici e più in generale di progettazione, realizzazione e gestione di impianti nel settore del risparmio energetico per conto proprio e di terzi. Nel corso del 2019 è stato conferito dalla capogruppo il ramo d'azienda di gestione calore direttamente gestito che ha integrato le attività di Cogeme STL realizzando sinergie delle competenze industriali ed organizzative all'interno del gruppo.

L'esercizio in chiusura è stato il primo, di gestione del servizio di vendita di energia elettrica e del gas, le cui attività propedeutiche erano state predisposte nel secondo semestre del 2019, svolto soprattutto nel territorio di riferimento del socio unico Cogeme S.p.A. ed in cui il marchio è più noto per via della tradizione industriale, giunta ormai, a 50 anni di esperienza del gruppo.

Andamento della gestione

I contratti attivi nella gestione calore alla data di chiusura del bilancio sono:

1. Berlingo
2. Comezzano Cizzago
3. Macclodio (scade a giugno 2021)
4. Ospitaletto (comprensivo di 3 condomini privati allacciati alla rete Comunale)
5. Paratico
6. Passirano
7. Poncarale
8. Pontoglio
9. Rudiano
10. Sale Marasino
11. Sarnico
12. Torbole Casaglia
13. Trenzano
14. Urago d'Oglio
15. Verolavecchia
16. Villachiara
17. Villongo

Affidamenti diretti sotto soglia:

- a) Asilo di Sarnico
- b) Parrocchia di Paderno FC
- c) U.S. Pontogliese 1916
- d) A.S.D. Castegnato
- e) Oratorio Castegnato
- f) Lucini Cantù
- g) Asilo Tito Speri (Castrezzato)
- h) Materna IV Novembre
- i) Coop KCS Caregiver (RSA Rudiano)
- j) Cooperativa Sociale Società Dolce (RSA Sale Marasino)
- k) Scuola Materna Villachiera

Gare gestione e Manutenzione:

- i. Comune di Rovato
- ii. Comune di Castegnato (manutenzione e gestione sottocentrali TLR)
- iii. Comune di Castegnato (manutenzione e gestione centrali metano e chiller)
- iv. Comune di Castrezzato
- v. Marone

Contratti di gestione e manutenzione con Privati:

- I. Società Consortile Europa
- II. Condominio Cortelo (Iseo)
- III. Condominio Cascina Breda (Sale Marasino)
- IV. Condominio Residence Marconi
- V. Chiari Servizi
- VI. Linea Distribuzione
- VII. Linea Group Holding
- VIII. Linea Ambiente
- IX. Condominio Badia
- X. Cooperativa Sociale Società Dolce (RSA Sale Marasino)

Analisi Patrimoniale

Ai fini di fornire un migliore quadro conoscitivo dell'andamento e del risultato della gestione, le tabelle sottostanti espongono una riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto ed una riclassificazione dello Stato Patrimoniale su base finanziaria.

Riclassificato Patrimoniale	2020	% sul capitale	2019	% sul capitale
ATTIVO FISSO	15.213.859	56,86%	16.161.550	69,93%
Immobilizzazioni immateriali	1.876.560	7,01%	2.041.096	8,83%
Immobilizzazioni materiali	13.336.543	49,84%	14.112.133	61,06%
Immobilizzazioni finanziarie	756	0,00%	8.321	0,04%
ATTIVO CIRCOLANTE	11.544.315	43,14%	6.951.100	30,07%
Magazzino	335.585	1,25%	617.688	2,67%
Liquidità differite	10.278.246	38,41%	5.529.644	23,92%
Liquidità immediate	930.484	3,48%	803.768	3,48%
CAPITALE INVESTITO	26.758.174	100,00%	23.112.650	100,00%
MEZZI PROPRI	7.424.745	27,75%	7.029.747	30,42%
Capitale sociale	100.000	0,37%	100.000	0,43%
Riserve	7.324.745	27,37%	6.929.747	29,98%
PASSIVITA' CONSOLIDATE	8.439.211	31,54%	7.447.771	32,22%
PASSIVITA' CORRENTI	10.894.218	40,71%	8.635.132	37,36%
CAPITALE DI FINANZIAMENTO	26.758.174	100,00%	23.112.650	100,00%

Il Capitale investito si è incrementato nell'esercizio per effetto dell'incremento del Capitale Circolante Netto per effetto dell'inizio delle attività di vendita di energia elettrica ed il gas. E' in corso il consolidamento delle fonti finanziarie di lungo periodo che si accompagna con la crescita del Patrimonio Netto per effetto degli utili non distribuiti.

Analisi per indici

La società ha capitale immobilizzato per k€ 15.214 ed è coperto con capitale proprio per k€ 7.425 e con debiti di medio periodo per k€ 8.439 e per la restante parte del Capitale Circolante Netto che presenta, peraltro, carattere di stabilità permanente.

Gli indici finanziari sono sotto riportati:

Indici	2020	2019
Indice di liquidità	1,06	0,80
Indice di liquidità (acid test)	1,03	0,73
Indice di indebitamento	2,60	2,29
Indice di struttura	1,04	0,90
Debito/Equity	1,01	0,95
Redditività Capitale Investito (ROI)	2,38%	2,90%
Redditività Capitale Proprio (ROE)	5,08%	2,63%
Redditività delle Vendite (ROS)	4,97%	7,72%

Le attività di riequilibrio tra le fonti di finanziamento ed il capitale immobilizzato permette di avere un indice di struttura e di liquidità superiore ad 1 permettendo, anche, di ridurre l'impegno finanziario della controllante Cogeme.

La società è dotata di certificazioni di sistemi di gestione ambientale e per la salute e la sicurezza dei lavoratori, ottempera agli obblighi di trasparenza, utilizza l'albo fornitori e si è dotata del regolamento del codice degli appalti.

Analisi economica

Il conto economico, riclassificato a valore aggiunto, confrontato con i valori relativi dell'anno precedente è il seguente:

Riclassificato Economico	2020	% sul Val. Prod.	2019	% sul Val. Prod.
Ricavi delle vendite	12.620.005	87,03%	3.620.014	62,41%
Produzione interna	1.880.693	12,97%	2.179.940	37,59%
VALORE DELLA PROD. OPERATIVA	14.500.698	100,00%	5.799.954	100,00%
Costi esterni operativi	10.836.273	74,73%	2.687.693	46,34%
VALORE AGGIUNTO	3.664.425	25,27%	3.112.261	53,66%
Costi del personale	1.351.263	9,32%	1.190.897	20,53%
MARGINE OP. LORDO (MOL)	2.313.162	15,95%	1.921.364	33,13%
Ammortamenti e accantonamenti	1.677.548	11,57%	1.452.656	25,05%
RISULTATO OPERATIVO	635.614	4,38%	468.708	8,08%
Risultato area accessoria	304.004	2,10%	97.837	1,69%
Risultato area finanziaria	(219.321)	-1,51%	(118.597)	-2,04%
EBIT normalizzato	720.297	4,97%	447.948	7,72%
Risultato dell'area straordinaria	-	0,00%	-	0,00%
EBIT INTEGRALE	720.297	4,97%	447.948	7,72%
Oneri finanziari	195.663	1,35%	171.627	2,96%
RISULTATO LORDO	524.634	3,62%	276.321	4,76%
Imposte sul reddito	147.499	1,02%	91.109	1,57%
RISULTATO NETTO	377.135	2,60%	185.212	3,19%

Il risultato presenta un miglioramento connesso alla crescita del fatturato relativa soprattutto alle nuove attività di vendita di energia elettrica ed il gas oltre che il miglioramento delle marginalità nella gestione calore e della produzione di energia elettrica con impianti fotovoltaici.

La ripartizione dei contributi dei diversi settori confrontata con l'esercizio precedente è la seguente:

Etichette di riga	Etichette di colonna		CALEORE		FOTVOLTAICO		GAS		GEN-STL		ILLUMINAZIONE		SERVICE SPA		2019 totale	2020 totale
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020		
A) VALORE DELLA PRODUZIONE	3.698	3.319	8.077	1.853	2.224	750	639	619	144	155	145	11	5.914	13.835		
# 01) RICAVI	2.657	2.931	8.026	265	447	250	417	809	137	147	145	11	3.620	12.620		
# 03) VAR. NI DEI LAVORI IN CORSO SU ORDINAZIONE	52	75					118	-331					171	-256		
# 05) ALTRI RICAVI E PROVENTI	36	39	0	1.570	1.777		50	320					1.056	2.136		
# 04) INCREMENTI DI VALORI PER LAVORI INTERNI	352	291		0			44	26	7	8			403	325		
# 05-BIS) ALTRI RICAVI STRAORDINARI		3	0	65	0		0	7					64	10		
B) COSTI DELLA PRODUZIONE	-3.638	-2.723	-7.847	-631	-1.095	-231	-1.218	-1.661	-227	-114	-119	-24	-5.348	-13.814		
# 06) MAT. PRIME, SUSS. DI CONSUMO E DI MERCI	-1.102	-756	-2.917	-14	-7	-156	-235	-177	0	-1	-10	-2	-1.361	-4.016		
# 07) SERVIZI	-341	-530	-4.931	-158	-195	-75	-715	-876	-70	-59	-17		-1.301	-6.655		
# 08) GODIMENTO DI BENI DI TERZI	-1	-2		-43	-57		-74	-77			-5		-122	-136		
# 09) PERSONALE	-681	-752	0	-15	-14		-205	-565	-13	-10	-77	-14	-1.191	-1.355		
# 10) AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	-634	-650		-662	-811		-111	-170	-38	-39	-8	-8	-1.453	-1.678		
# 11) VAR. RIM. ZE MAT. PRIME, SUSS. CONS. MERCI	-36	-39		0	0		135	19		-5	-2	-1	96	-26		
# 14) ONERI DIVERSI DI GESTIONE	-3	-4	0	0	-12		-13	-14					-17	-30		
(A-B) DIFF. ZA TRA VAL. E COS. DELLA PROD. Totale	100	616	179	1.008	1.129	18	-589	-1.031	22	-41	25	-13	567	940		
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI																
# 16) ALTRI PROVENTI FINANZIARI	1		7			0							1	7		
# 17) INTERESSI E ALTRI ONERI FINANZIARI	-3	0		0		0	-288	-422	0				-292	-422		
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI Totale	-2	0	7	0		0	-288	-422	0				-290	-415		
(A-B)+C+/-D+/-E) RIS. TO PRIMA DELLA IMPOSTE Totale	98	616	186	1.008	1.129	18	-877	-1.453	22	-41	25	-13	276	525		
# 22) IMPOSTE CORR., DIFF., ANTIC. DELL'ESERC.							-91	-147					-91	-147		
Totale complessivo	98	616	186	1.008	1.129	18	-969	-1.600	22	-41	25	-13	185	377		

Legenda:

Fotovoltaico: impianti in Puglia e di minori dimensioni in Provincia di Brescia

Settore calore: gestione servizio energia e calore

GEN-STL: contratti O&M per Cogeme centrale Castegnato ed altre attività.

Illuminazione: servizi di illuminazione pubblica

Service SpA: attività per le società del gruppo

Personale

Dati sull'organico del personale dipendente:

Al 31 dicembre 2020 il personale con rapporto di lavoro dipendente di Cogeme Nuove Energie Srl è pari a 22 risorse così suddivise per qualifica:

	31.12.2020
Dirigenti	1
Quadri	2
Impiegati	14
Operai	5
Totale	22

Ai dipendenti impiegati ed operai è applicato il CCNL Gas-Acqua, il CCNL Dirigenti Confservizi è applicato all'unico Dirigente.

Il costo del lavoro annuo di Cogeme Nuove Energie S.r.l. è riportato nella tabella seguente:

	31.12.2020	31.12.2019
Costi per il personale	1.351.264	1.190.897

Il dato medio del personale dipendente in forza è variato da 19,58 dipendenti nel 2019 a 20,92 dipendenti del 2020, per un incremento del 6.84%. Si sono registrate nel corso dell'anno 2020 n.4 assunzioni: n.1 quadro per il ruolo di Operation Manager nel mese di Gennaio, n.1 impiegato Responsabile Area Tecnica nel mese di Giugno e n.2 impiegate, un'addetta billing e un'assistente di direzione nel mese di Novembre. Si sono registrate n. 3 cessazioni di rapporti di lavoro per dimissioni nel corso del 2020, Direttore tecnico a gennaio, progettista elettrico a settembre e resp. gestione impianti a fine dicembre 2020.

Il costo del lavoro annuo dipendente del 2020 (al netto del costo dei somministrati e di altri costi del personale) è pari a € 1.305.812 vs € 1.189.043 del 2019, per un incremento del 9,81%.

Il costo del lavoro medio pro-capite 2020 dei dipendenti è pari a 62.419 contro i 60.727 del 2019 con un incremento del 2,78%. L'incremento del costo medio pro-capite è legato alle normali dinamiche di incremento del costo del lavoro legate ad aumenti dei minimi del CCNL, e politiche di retention.

Durante l'anno 2020 la Società è ricorsa alla somministrazione di lavoro per numero due posizioni, di cui una poi è risultata stabilizzata per effetto di un processo di selezione attuato in conformità ai regolamenti interni e alla normativa applicabile in materia.

Sono poi proseguiti per tutto il 2020 i seguenti distacchi verso società del gruppo che generano corrispondenti ricavi:

- Responsabile Operativo verso Cogeme Spa area cimiteriale al 100%;
- Impiegata Amministrativa part-time verso Cogeme Spa al 100%;
- Il Direttore Generale verso Acque Bresciane per l'incarico di Energy Manager al 20%.

CAPITALE UMANO E LA GESTIONE COVID-19

Tutti i processi che hanno impatto sul capitale umano, reclutamento e selezione, formazione, gestione del rapporto di lavoro, valutazione del personale, budget del personale, amministrazione dei rapporti di lavoro e trasferte, sono garantiti in service dalla funzione Risorse Umane di Acque Bresciane. In coerenza con i principi del sistema certificato Qualità-ambiente – sicurezza sono definite procedure e moduli per ciascuno dei processi sopra menzionati, in modo da renderne omogenea la gestione.

Il 2020 è stato un anno fuori dall'ordinario, dove le persone delle società del Gruppo Cogeme hanno affrontato la gestione dell'emergenza COVID-19 in modo tempestivo, reagendo con forza e coesione a fronte della gravissima prima ondata di contagi che ha colpito da marzo proprio la provincia di Brescia. La società non si è mai fermata, assicurando sempre i servizi all'utenza e in reperibilità, grazie alla disponibilità e resilienza di tutti i dipendenti. È stato costituito un Comitato d'emergenza che ha affrontato le scelte su misure di sicurezza e organizzative, verificando le normative con i pareri del Medico

Competente, con una linea di confronto preventivo con RLS e con RSU, che si è concretizzata in diversi ordini di servizio, per guidare i comportamenti con chiarezza durante le diverse fasi dell'emergenza.

Cogeme Nuove Energie ha adottato molte misure di sicurezza e di tutela della salute dei dipendenti nella direzione della massima precauzione, con modalità che in taluni casi si sono poi rivelate anticipatorie di prescrizioni normative successive. È stata gestita in pochi giorni l'attivazione massiva di lavoro agile da remoto per gli impiegati, e tutti gli operai sono poi stati dotati di mail con smartphone abilitato anche alle timbrature.

A cadenza settimanale è stata effettuata la sanificazione degli ambienti aziendali. È stata inoltre stipulata una polizza per i dipendenti che prevede una copertura assicurativa per le situazioni più gravi causate dal virus COVID-19 e una psicologa è stata messa a disposizione dei colleghi per affrontare meglio i disagi personali o familiari legati all'emergenza.

A fronte della sospensione di alcune attività operative tra marzo e aprile 2020, nel periodo più severo dell'emergenza COVID-19, la società ha fatto ricorso per alcune settimane al fondo di integrazione salariale per alcune risorse, accedendo ad esso mediante accordo sindacale.

Nell'ambito dei programmi del Gruppo, Cogeme Nuove Energie ha poi proseguito anche nel 2020, con attenzione verso il benessere personale e la conciliazione delle esigenze familiari con quelle di lavoro. La possibilità di convertire in welfare tutto il premio di risultato spettante (si è registrato nel 2020 un incremento importante del numero di dipendenti aderenti), orari flessibili, part-time, sostegno all'associazione tempo libero, sono alcune delle iniziative attuate dalla società nell'anno. Cogeme Nuove Energie ha poi mantenuto anche nel 2020 l'accreditamento di azienda WHP (WHP – Workplace health promotion) certificato rilasciato da ATS locale d'intesa con Regione Lombardia che riconosce l'impegno per la promozione della salute nei contesti occupazionali.

LA FORMAZIONE

Riveste un ruolo chiave nell'organizzazione, strumento di crescita e potenziamento del capitale umano, opportunità di valutazione e miglioramento professionale delle persone e, quindi, dell'organizzazione. L'aggiornamento tecnico-normativo e lo sviluppo professionale dei lavoratori vengono garantiti tramite pianificazione e gestione della formazione annuale: annualmente è predisposto un piano formativo con i fabbisogni raccolti, nel rispetto dei limiti di spesa di budget.

Viene erogata formazione interna ed esterna. Per formazione interna si intendono le attività di formazione sotto il diretto coordinamento organizzativo della società committente, con o senza l'ausilio di consulenti esterni, erogata presso sedi aziendali o sedi esterne. Per formazione esterna si intendono invece tutti i corsi organizzati presso Scuole, Società di Consulenza e di formazione, Istituti e presso le Associazioni di categoria (ad es. Utilitalia).

Nel corso del 2020 sono stati gestiti molteplici interventi formativi di carattere tecnico. L'emergenza sanitaria da COVID-19 ha completamente cambiato il modo in cui le persone

usufruiscono di molti servizi, e sta portando rapida innovazione in tutti i processi HR e tra questi anche la Formazione. Il gruppo Cogeme ha quindi inteso adottare già nel 2020 una Piattaforma per l'E-Learning, MOODLE, Learning Management System open source molto diffuso che consente, in modo agevole, di progettare, amministrare, supportare e diffondere la formazione. E' stato progettato ed eseguito un percorso formativo già di rilievo con test di apprendimento, in tema di Cybersecurity.

L'AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

L'amministrazione del personale (gestione delle presenze, elaborazione paghe e gestione degli adempimenti periodici e non verso gli enti per la corretta gestione del rapporto di lavoro) è garantita per tutti i dipendenti della società dalla funzione Risorse Umane di Acque Bresciane, che utilizza il software gestionale INAZ. Tale software si appoggia ad un sistema di gestione e conservazione dati in modalità ASP web della casa madre, ed offre modalità evolute di interfaccia con i dipendenti, tra cui un sistema di autorizzazione delle presenze via web e un portale del dipendente presso cui sono appoggiati in consultazione i cedolini paga ed altre comunicazioni verso i dipendenti.

Di particolare rilievo nel 2020 l'attività utile all'avvio da dicembre 2020 della nuova release HE INAZ che ha sostituito con un'unica interfaccia per il dipendente la precedente release: con modalità grafica smart e più funzioni, consente di comunicare più rapidamente con i colleghi, postare video e slides, timbrare in modo virtuale e richiedere agilmente ferie/permessi; è compatibile con APP scaricabili su smartphone, destinate a diffondersi anche presso gli operai con il conseguente superamento completo della gestione cartacea.

CERTIFICAZIONI DI QUALITA' AMBIENTE E SICUREZZA

Per l'anno 2020, la società Cogeme Nuove Energie srl ha mantenuto, in visita di sorveglianza, le certificazioni qualità ed ambiente secondo le nuove norme UNI EN ISO 9001-2015 e UNI EN ISO 14001-2015; è stata invece rinnovata con passaggio alla nuova norma UNI ISO 45001-2018 il sistema di gestione per la salute e la sicurezza dei lavoratori. Sempre in sorveglianza è stata mantenuta la norma UNI CEI 11352:2014 Gestione dell'energia per società che forniscono servizi energetici (ESCO)

Le verifiche ispettive si sono svolte nel mese di:

- Marzo 2020 per la sorveglianza della norma UNI CEI 11352:2014 Gestione dell'energia per società che forniscono servizi energetici (ESCO) e da tale visita non sono scaturite non conformità.
- Settembre 2020 per la sorveglianza sulle norme UNI EN ISO 9001-2015, UNI EN ISO 14001-2015 e per il rinnovo della norma OHSAS 18001-2007 con aggiornamento alla nuova norma UNI ISO 45001-2018. Tali verifiche ispettive sono state effettuate dall'ente accreditato Certiquality che non ha evidenziato non conformità.

Nel 2020 la formazione interna “sicurezza D.lgs 81.08” si è concentrata su corsi di aggiornamento e consolidamento di quanto previsto nell’accordo stato regione.

Nel 2020 non si sono verificati infortuni.

Non vi è evidenza di malattie professionali denunciate all’Inail.

Prosegue l’intervento di aggiornamento documentale che richiede l’impegno da parte di tutta l’organizzazione e coinvolge anche tutte le nuove figure inserite in organico.

La gestione dei rischi

La società è soggetta, nell’esercizio della gestione, a rischi finanziari legati all’indebitamento prevalentemente a tasso variabile, a rischi operativi e di mercato essendo un soggetto che opera con attività commerciale propria che avviene interamente sul territorio nazionale e, che pertanto comporta un rischio cambio nullo. Alla sua natura di soggetto che opera tradizionalmente con soggetti pubblici si è ampliata, nell’esercizio in chiusura, l’offerta commerciale a clienti privati soprattutto per effetto dello sviluppo del servizio di vendita energia elettrica e del gas che comporta un rischio di credito superiore.

Da tempo sono in essere adeguati strumenti di controllo e di monitoraggio dei diversi rischi che vengono di seguito compiutamente descritti.

Rischio finanziario

Nell’ambito dei rischi finanziari sono da considerare il rischio di credito per le posizioni relative a soggetti privati, il rischio di liquidità ed il rischio tasso di interesse.

La società utilizza gli strumenti finanziari del gruppo messi a disposizione dal socio unico sotto forma di finanziamenti a medio termine, di garanzie e relativa alla gestione dei conti di cash pooling. La sua evoluzione finanziaria anche nel breve termine è monitorata da una struttura centralizzata dedicata. Il perdurare nel territorio servito dell’epidemia del Covid19 è motivo di un incremento del controllo sulla regolarità dei pagamenti dei clienti. Sistemáticamente il rischio di credito viene valutato in base ad analisi di aging e misurato ai fini della valutazione di congruità del fondo svalutazione crediti che viene aggiornato ad ogni redazione del bilancio di esercizio.

La società ha attivato mutui a lungo termine accesi con Istituti di Credito a tasso variabile così come altre forme di finanziamento a breve sia verso il sistema bancario che Intercompany. Si ritiene che il rischio di un repentino rialzo dei tassi di interesse sia relativo dato il panorama economico di riferimento che viene comunque monitorato dalla struttura di finanza del gruppo. Il rischio di liquidità è attenuato dall’utilizzo degli strumenti di finanza di gruppo che permettono di compensare le variazioni delle posizioni finanziarie nette istantanee delle singole società.

Rischio di mercato

Il rischio di variazione dei prezzi del servizio di vendita energia è mitigato dalla contrattualizzazione a prezzo variabile con la clientela che rende sostanzialmente indifferente

per la società la naturale fluttuazione dei mercati internazionali di approvvigionamento. Il tasso di rotazione in uscita della clientela privata è nullo, mentre si consolida progressivamente il portafoglio clienti a dimostrazione della qualità della forza commerciale impegnata pur nel difficile contesto in cui opera per effetto delle limitazioni indotte dai provvedimenti volti al contenimento dell'epidemia di Covid 19.

Nel settore calore la durata dei rapporti commerciali di lungo periodo e la natura pubblica prevalente comporta un rischio mercato scarsamente significativo. Il know how dell'azienda unita alla capacità di innovare dimostrata con progetti ad alto valore aggiunto sono garanzia per la sostenibilità anche di lungo periodo.

Rischio operativo e/o interno

L'esposizione al rischio di eventi esterni e di rischi ambientali viene mitigata mediante la stipula di coperture assicurative e con l'adozione di procedure di prevenzione, protezione e monitoraggio dei rischi.

I rischi di riduzione dei margini sono oggetto di un continuo monitoraggio mediante un metodico controllo delle redditività dei business e delle singole commesse per verificare eventuali interventi correttivi.

Il rischio operativo è gestito con un sistema organizzativo complesso ed efficiente, anche con il supporto delle risorse e delle competenze disponibili all'interno del gruppo. La società ha adottato di un Codice Etico e si è dotata di un Modello organizzativo ex D. Lgs. 231/2001 ed ha nominato un Organismo di Vigilanza. Procedure operative ed amministrative definiscono compiutamente ruoli e responsabilità in un'ottica di separazione di funzioni nella catena del processo garantendo un'adeguata balance of power delle funzioni aziendali.

Investimenti

Gli investimenti realizzati nell'esercizio in chiusura sono i seguenti:

	2020
Gestione Calore	131
SW gestionali	45
Impianti Fotovoltaici	416
Illuminazione Pubblica	10
Altri Investimenti	19
Totale	621

Gli interventi sugli impianti fotovoltaici sono relativi alla costruzione di un impianto SEU su un fabbricato industriale sito nel territorio storico di riferimento ed alle attività di manutenzione straordinaria di revamping di alcuni impianti in Puglia.

Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e consociate

Cogeme Nuove Energie effettua per conto della controllante Cogeme Spa la gestione degli impianti calore la gestione della centrale Cogenerativa e della rete di teleriscaldamento, servizi di manutenzione energetica degli edifici e di efficientamento energetico e riceve servizi di staff tra i quali:

- Amministrazione Finanza e Controllo
- Qualità, Sicurezza Ambiente
- Servizi Informatici
- Ufficio Legale
- Personale e Organizzazione
- Approvvigionamenti e Logistica
- Risk Management e Internal Audit
- Servizi Immobiliari

Effettua servizi di energy management per Acque Bresciane e dal 1° gennaio 2021 è il fornitore di energia elettrica. Ha sviluppato nel corso del 2020 un progetto di Servizi Efficienti di Utenza con Gandovere Depurazione srl con la costruzione di un impianto fotovoltaico sul depuratore di Torbole Casaglia.

Evoluzione prevedibile della gestione

La gestione è prevista svilupparsi in accordo con le previsioni pluriennali del management nei settori energetici di riferimento. Il servizio di trading e commercializzazione di energia elettrica e del gas, iniziata nel 2020, è prevista in espansione con la sottoscrizione di importanti clienti energivori ma anche con l'ampliamento del portafoglio clienti retail. L'organico è stato ampliato per mettere a disposizione le adeguate competenze commerciali e professionali per lo sviluppo del business. La crescita per linee interne si accompagnerà anche con l'acquisizione diretta di alcuni portafogli clienti che sono stati già individuati e che saranno definiti nel corso del primo semestre dell'esercizio corrente.

L'incremento del parco impianti da energia rinnovabile ha trovato concreta attuazione con l'acquisizione di un nuovo elemento dalla potenza di 1,5 Mwp presso la località di Sant'Agostino nel comune Terre di Reno in provincia di Ferrara sottoscritto nel mese di febbraio 2021. Nello stesso mese è stato anche acquisito un nuovo impianto fotovoltaico su fabbricato commerciale nel comune di Braone (BS).

Proseguono, comunque, le verifiche sul mercato per l'acquisizione di nuovi impianti oltre che la possibilità di accordi di Servizi Efficienti di Utenza industriali con adeguate taglie dimensionali e di consumo.

La società prosegue nelle sue iniziative commerciali partecipando a gare per la ricerca di nuovi clienti e con una strategia industriale rivolta allo sviluppo di nuovi business collegati. Importanti sviluppi sono attesi nel settore del Teleriscaldamento a freddo, già oggetto di interventi di successo nel territorio di riferimento. Il ramo di Energy Management,

comprendendo in tale definizione anche gli interventi di efficienza energetica sarà focalizzato anche verso la clientela business come diversificazione rispetto al tradizionale settore pubblico. La gestione calore non è facilmente espandibile per linee interne dato il consolidamento nel mercato delle utenze pubbliche ma, anche in questo caso, la crescita potrà avvenire per linee esterne come emerge da contatti in essere.

Il perdurare degli effetti restrittivi sulle attività industriali e commerciali indotte dai provvedimenti contenimento dell'emergenza sanitaria determinata dall'epidemia di Covid19 comportano solo un rallentamento delle iniziative in essere. Le strategie aziendali tengono conto dell'effettivo mutare del contesto ma non ne compromettono le assunzioni fondanti. Per i motivi decritti nel presente paragrafo e del relativo alla gestione dei rischi aziendali si ritiene che non sia motivo di dubbio, in ogni caso, la continuità aziendale.

ADEGUAMENTO REGOLAMENTO UE 2016/679 “GDPR”

Il Gruppo Cogeme ha adottato e sta tutt'ora attuando misure atte a garantire l'adeguamento della *compliance* aziendale alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (“GDPR”) e del D.lgs. 196/2003, così come modificato dal D.lgs. 101/2018.

In particolare, la Società si è dotata a far data dal 31 luglio 2018 di una *Data Protection Policy* (e relativi Allegati), quale principale strumento volto ad illustrare gli obblighi a cui tutte le risorse ed il personale di terzi che collabora con le Società del Gruppo Cogeme, devono attenersi al fine di garantire che i trattamenti di dati personali operati siano aderenti a quanto previsto dalla vigente normativa in materia.

Ai sensi dell'art. 37, paragrafo 2 del GDPR e nell'ottica di garantire una maggiore efficienza e ed uniformità dei trattamenti di dati personali svolti all'interno del Gruppo, la Società, unitamente anche ad Acque Bresciane S.r.l. e Cogeme Nuove Energie S.r.l., ha provveduto alla designazione di un *Data Protection Officer* (“DPO”), individuato per le società del Gruppo nella medesima figura interna, che svolge attività di consulenza ed assistenza alle principali funzioni aziendali in materia di trattamento dei dati personali ed annualmente rende all'Organo Amministrativo della Società la propria relazione sulle attività compiute. Tale organo è in costante rapporto con altri organi di controllo aziendali quali l'Organismo di Vigilanza ed il Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (“RPCT”).

In questo contesto, senza pretesa di esaustività, si è curata in particolare: i) la creazione, l'adozione e l'aggiornamento di un Registro dei trattamenti quale titolare e quale responsabile del trattamento; ii) la creazione, l'adozione e l'aggiornamento di un sistema di nomine ad incaricati del trattamento “privacy steward” e di responsabili esterni del trattamento “data processor”, nonché l'adozione in determinate ipotesi di accordi di contitolarità; iii) l'esecuzione di *Data Protection Impact Assessment* ove necessarie in relazione al trattamento e secondo il modello di cui all'Allegato D alla *Data Protection Policy*; iv) l'aggiornamento e l'adozione delle informative ex art. 13 GDPR; v) una programmazione di attività di audit; vi) l'esecuzione di attività formativa e di sensibilizzazione verso la tematica del trattamento dei dati personali.

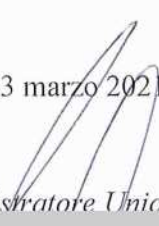
A livello di Gruppo è stato poi creato un Team di lavoro sulla tematica Cybersecurity, tenuto conto di quanto previsto dalla Direttiva NIS e dal D.lgs. 18 maggio 2018, n. 65.

Sedi secondarie

Non sono presenti sedi secondarie.

Rovato, 23 marzo 2021

L'Amministratore Unico



0/12